




COMMISSION SCOLAIRE
DES BOIS-FRANCS

Rapport annuel

École L'Eau Vive
2014-2015





Mot du président du conseil d'établissement


Bonjour à tous!

Concrètement, les membres du C.É. sont appelés à prendre certaines décisions, telles que le choix du photographe pour la photographie scolaire, le choix d'un traiteur, les frais demandés aux parents... Les membres doivent aussi faire des résolutions suite aux différents projets qui sont soumis par la direction, les professeurs ou le conseil d'établissement de notre école. Les membres du conseil peuvent aussi échanger sur les services offerts à l'école et sur des façons d'améliorer le service rendu à l'élève. De plus, cette année, le dossier de relocalisation a pris une grande part de notre temps. Les membres du C.E. ont travaillé dans l'optique que l'école l'Eau Vive soit vivante encore longtemps.

Merci à notre directrice Janie Hamel et son adjointe, Geneviève Fréchette, de leur patience et leur efficacité. Elles n'ont pas peur de répéter jusqu'à ce que je comprenne les complexes rouages de la gestion d'une école. Ces deux femmes font un travail impeccable et toujours avec sourire, diplomatie et gentillesse. Je leur lève mon chapeau et les remercie humblement.

J'espère que ces quelques lignes vous intéresseront et vous renseigneront. Vous savez, chers parents, que vous êtes toujours les bienvenus aux séances de C.É. et si jamais vous avez des questions ou commentaires, n'hésitez pas à communiquer avec moi ou avec un autre membre du C.É. Je me ferai un devoir de vous répondre si je le peux ou de transmettre vos souhaits ou interrogations aux personnes ou aux instances concernées.

Jasmin Belzile
Président du conseil d'établissement 14-15



Mot de la directrice

Bonjour!

Ce fut un immense plaisir pour nous de nous joindre à l'équipe-école de L'Eau Vive cette année. Nous avons découvert un milieu de vie vivant, stimulant, des élèves attachants, une équipe-école engagée.

Nous avons vécu, en 2014-2015, la 4^e année de la convention de gestion et de réussite éducative. Ce fut une année chargée, occupée à mettre en place tous les moyens visant à améliorer la réussite de nos élèves. Tout le personnel de l'école s'est mobilisé afin d'offrir à tous nos élèves l'accompagnement et l'encadrement nécessaires à la réussite de chacun.

D'autres dossiers importants ont aussi occupé l'équipe : relocalisation partielle de deux classes pour 15-16, relocalisation totale de l'école pour le futur, portes ouvertes, révision du dépliant promotionnel et du logo de l'école, formations en lien avec la convention de gestion, révision de certaines pratiques d'encadrement...

Bien du boulot a été accompli, toujours en ayant à l'esprit le bien-être et la réussite de nos élèves. Rien de tout cela n'aurait été possible sans un climat de coopération et d'entraide entre les membres du personnel, mais aussi sans le soutien indéfectible de notre conseil d'établissement.

Merci beaucoup à tous pour la belle année
et à l'an prochain!

Geneviève Fréchette, directrice adjointe
Janie Hamel, directrice



Profil de l'école et des services offerts

L'École communautaire l'Eau Vive est une école d'environ 140 élèves, située au 57, rue Monfette, Victoriaville (adresse qu'elle partage avec l'école La Myriade J.-P.-H. Massicotte). Les services éducatifs comprennent les services d'enseignement du préscolaire ainsi que des premier, deuxième et troisième cycles du primaire. De plus, des services professionnels et complémentaires sont offerts aux élèves.

L'Eau Vive est une école à projet particulier qui s'appuie sur les bases de la pédagogie Waldorf, une méthode d'enseignement mondialement établie et reconnue par le Ministère de l'Éducation du Québec. L'école l'Eau Vive est une école publique de la commission scolaire des Bois-Francs. Elle bénéficie à ce titre des ressources offertes par celle-ci. Il est à noter qu'il y a deux écoles publiques vivant la pédagogie Waldorf au Québec.

L'école l'Eau Vive bénéficie de l'expertise de 36 personnes qui travaillent quotidiennement à réaliser la mission d'instruction, de socialisation et de qualification et ce, dans le respect de l'approche pédagogique Waldorf. Il est à noter que les enseignants de l'école l'Eau Vive, en plus de leur formation universitaire québécoise, ont acquis une formation spécifique en pédagogie Waldorf.

Le personnel se répartit comme suit :

- ◆ Direction, direction adjointe;
- ◆ Secrétaires : 2;
- ◆ Agente de bureau;
- ◆ Appariteur;
- ◆ Concierges: 2
- ◆ Enseignants titulaires : 7;
- ◆ Enseignants spécialistes : 7
- ◆ Enseignants déchargement de tâche : 1
- ◆ Éducatrices (TES) : 2
- ◆ Animateurs du midi : 3; & PEH-Midi : 1
- ◆ Orthopédagogue;

- ◆ Infirmière ;
- ◆ Psychologue;
- ◆ Psychoéducatrice;
- ◆ Travailleuse sociale;
- ◆ Animatrice de vie spirituelle et d'engagement communautaire.

Cette année, diverses activités éducatives furent offertes aux élèves. En voici quelques exemples :

- Fêtes en lien avec les saisons (St-Michel, St-Martin, Carnaval, spirale de l'Avent, etc.)
- Olympiades à Terre des jeunes;
- Village Québécois d'Antan ;
- Visite à la bibliothèque;
- Visite au Jardin des frères;
- Jardinage;
- Cours de violon et de guitare (parascolaire);
- Aide aux devoirs et leçons;
- Marché de Noël;
- Présentation d'eurythmie;
- Spectacle de chant choral;
- Concert de musique;
- Contes avec marionnettes sur table ou à fils par Lorraine Blain;
- Sortie à la cabane à sucre;
- Glissade;
- Camp Beauséjour;
- Défi-santé au Cégep de Victoriaville;
- Carnaval d'hiver;
- Camp amérindien;
- Jardin communautaire;
- Randonnée en vélo;
- Musée des maîtres artisans;
- Pique-nique;
- Maison des métiers d'art;
- Musée minéralogique et minier;
- Parc Marie-Victorin.



Le Conseil d'établissement

Pour l'année scolaire 2014-2015, la composition du C.É. a été la suivante :

Parents :

Monsieur Jasmin Belzile (président du Conseil d'établissement)
Madame Fabienne Achermann (vice-présidente du Conseil d'établissement)
Madame Isabelle Boiteau
Madame Véronique Tardif
Madame Lucie Besnier en remplacement de Madame Marie-Eve Harnois

Personnel professionnel :

Madame Justine Gagné

Personnel enseignant :

Madame Fanie Lamontagne
Madame Françoise Drouin
Madame Louise Turcotte
Madame Sylvie Fortier

Représentantes de la Communauté:

Madame Sylvie Garneau
Madame Line Verville

Directions : Janie Hamel et Geneviève Fréchette

Voici les principaux sujets traités lors des conseils d'établissement tenus en 2014-2015:

- Activités étudiantes;
- Traiteur;
- Budget;
- Programme d'établissement et organisation scolaire;
- Relocalisation partielle de deux groupes;
- Relocalisation future pour toute l'école;
- Photographie scolaire;
- Inscription à la maternelle et au primaire;
- Campagne de financement;
- Matériel scolaire;
- Rapport annuel;
- Portes ouvertes;
- Calendrier scolaire 2015-2016;
- Entrée progressive des élèves de maternelle;
- Frais chargés aux parents;
- Convention de gestion et de réussite éducative;
- Plan de lutte contre la violence et l'intimidation;
- Logo et dépliant publicitaire;
- Code de vie;
- Normes et modalités;
- Marché de Noël;
- Site web;
- Transport scolaire.

Voici les services complémentaires offerts aux élèves :

◆ **Service de psychoéducation :**

Le service soutient principalement le personnel œuvrant auprès des élèves vivant des difficultés d'ordre comportemental afin qu'ils en viennent à développer l'habitude d'adopter des comportements appropriés selon les contextes.

◆ **Service de psychologie :**

Ce service vise à intervenir auprès des élèves ayant des difficultés d'apprentissage, d'ordre affectif, relationnel ou de motivation scolaire. De plus, il a un rôle de soutien et de collaboration auprès du personnel enseignant, des autres intervenants et des parents.

◆ **Service d'intervention sociale :**

Ce service a comme mandat d'aider l'élève vivant une problématique familiale particulière ainsi que d'outiller et de soutenir la famille.

◆ **Service d'animation de vie spirituelle et d'engagement communautaire :**

L'animatrice de vie spirituelle et d'engagement communautaire est présente à l'école afin de faire vivre aux élèves certaines activités ayant pour but la réflexion sur la société qui les entoure.

◆ **Service de traiteur:**

L'école a eu recours, encore cette année, aux services du traiteur « Marie-Jo ». Les menus ont été distribués aux parents au début de chaque mois et ceux-ci pouvaient réserver les repas de leurs enfants sans intervention de l'école. Ce service sera maintenu l'an prochain.

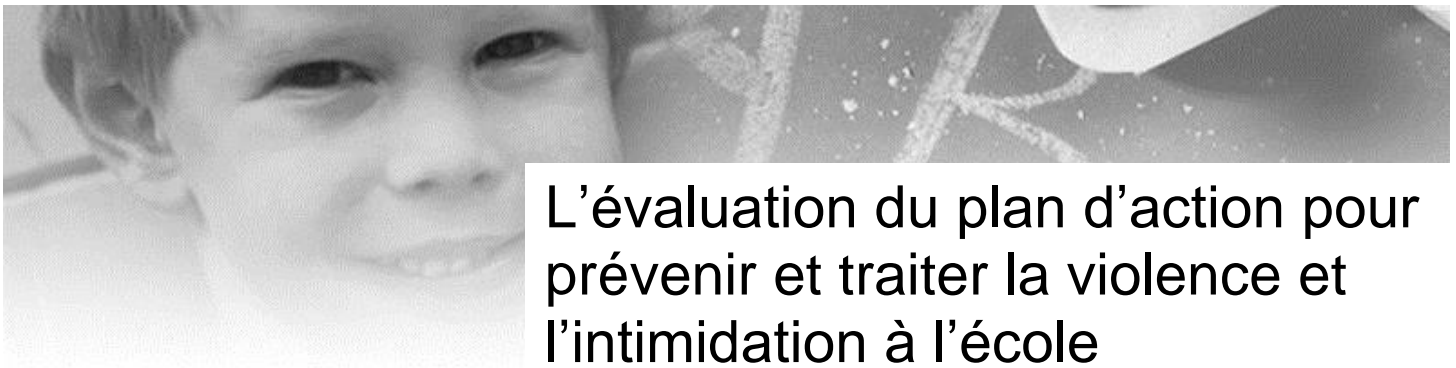
◆ **Services d'encadrement et de surveillance des élèves :**

Des activités sont offertes aux élèves sur l'heure du dîner. Ces activités sont d'ordre sportif, social ou culturel. Certains élèves ont pu bénéficier de soutien au niveau des devoirs et reçu des cours de violon et de guitare.

De plus, les services professionnels regroupent l'animation à la vie spirituelle et à l'engagement communautaire, la psychologie, l'orthophonie, l'intervention sociale, l'orthopédagogie, la psychoéducation et l'eurythmie individuelle.

CONCLUSION

La grande vitalité de l'École communautaire l'Eau Vive est indéniable et il n'en tient qu'à nous tous de la maintenir. Si le passé est garant de l'avenir, c'est avec positivisme que toute la communauté de l'Eau Vive entreprendra 2015-2016... après des vacances bien méritées, bien entendu!



L'évaluation du plan d'action pour prévenir et traiter la violence et l'intimidation à l'école

Toutes les écoles du Québec devaient se doter en 2012-2013 d'un plan de lutte pour prévenir et traiter la violence et l'intimidation à l'école. L'école L'Eau Vive n'a pas fait exception et le plan a été révisé, pour adoption au conseil d'établissement en juin 2015.

Pour 2014-2015, le plan de lutte était toujours en vigueur. Plusieurs activités ont eu lieu auprès des élèves pour réaffirmer la tolérance zéro au niveau de la violence et de l'intimidation.

Plusieurs moyens étaient déjà prévus à la convention de gestion 14-15 de l'école L'Eau Vive et visaient l'objectif d'améliorer le climat d'école et diminuer la violence chez les enfants. Tous ces moyens ont été réalisés. Notre objectif d'agir en prévention est donc atteint.

Notre école n'est pas un milieu très vulnérable en ce qui a trait à la violence et à l'intimidation. Quelques interventions ont dû être réalisées par les membres du personnel et la direction, 3 situations ont mené vers une déclaration obligatoire à la direction générale de la CSBF, comparativement à 1 l'année passée.